

Ansettelse – Spekter

At de ansatte er bedriftens viktigste ressurs er mere enn en klisjé – det er en sannhet.

De tidligere begrepene som «personalledelse» og «personaladministrasjon» er for en stor del nå erstattet med HR; Human Resource management - ledelse av menneskelige ressurser. Her finner vi de strategiske verktøyene for å ansette, utvikle og beholde medarbeidere som bidrar til at bedriften når sine mål, og HR er derfor en vesentlig del av bedriftens kjernevirksomhet.

Ansettelse av nye medarbeidere representerer en strategisk viktig beslutning. En riktig ansettelse tilfører bedriften en viktig ressurs, en feilansettelse kan belastere bedriften økonomisk og medføre forringelse av arbeidsmiljøet.

I Hovedavtalen mellom Spekter og YS finner vi regler om ansettelse i § 38. Ledelsen skal snarest mulig orientere de tillitsvalgte om nyansettelser og gi nyansatte beskjed om hvilke arbeidstakerorganisasjoner som er representert i virksomheten, samt hvem som er tillitsvalgt. De sentrale partene anbefaler at det utarbeides retningslinjer for introduksjon og oppfølging av nyansatte. Det er ingen ytterligere bestemmelser i de sentrale tariffavtalene i Spekterområdet som omhandler ansettelse og tillitsvalgtes medvirkning.

I bedriftens særavtale kan det gis utfyllende bestemmelser, og for å få fullstendig oversikt over tillitsvalgtes medvirkning må man finne frem til disse bestemmelsene.