

# Ansettelses

Klikk for å skrive dato



# Bedriftens viktigste ressurs?



# Tillitsvalgtes medvirkning



- Hovedavtalens § 14 om etablering av ansettelsesutvalg
- § 13 B nr. 2 om fastsettelse av personalpolitikk
- ... og nr. 8 om tillitsvalgtes deltakelse i bedrifter som ikke har ansettelsesutvalg





# Hvem skal ansettes?

- En vurdering av søkerens kompetanse og skikkethet

# Hovedpunktene i våre personalpolitiske retningslinjer

- Xx
- Yy
- Zz
- OSV



# Bedriften trenger kompetente arbeidstakere med kunnskaper, ferdigheter, evner og **HOLDNINGER**

Motivert...



Kvalitetsbevisst...



Arbeidsvillig og lojal...



# Når skal tillitsvalgte involveres?

- Ansettelsesutvalget besetter og fastlegger lønn i ledige stillinger. Som deltaker i utvalget er du medansvarlig for viktige strategiske beslutninger som berører virksomheten, kundene, kolleger og eiere.
- Du skal derfor involveres på en måte som gjør at du er i stand til å ta kvalifiserte valg.
- Du har samme ansvar som ledelsens representanter og skal derfor involveres på samme måte

# Fortrinnsrett

- Aml. § 14-2 til ny ansettelse
- Aml. §14-3 Fortrinnsrett for deltidsansatte
- HA §20 – gir utvidet fortrinnsrett
- Gjelder kun ved oppsigelse fra arbeidsgiver og ikke dersom man slutter som ledd i en avtalt ordning





# Formkrav

- Aml § 14-5 Krav om skriftlig arbeidsavtale
- Aml § 14-6 Minimumskrav til innhold i den skriftli



# Midlertidig ansettelse

- Arbeid av midlertidig karakter
- Vikar for en av de ansatte som er fraværende
- Midlertidig ansettelse for en periode på inntil 12 mnd. uavhengig av arbeidets karakter
- Arbeidsgivers drøftingsplikt med de tillitsvalgte vedr. bruk av midlertid ansettelse



# Innleie av arbeidskraft

- Sentralavtalens § 2B
- Aml. § 14-12 Vilkår for innleie
  - Unntak fra vilkårene etter avtale med tillitsvalgte
- Aml § 12-14 a Likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår





# Prøvetid

- Aml § 14-6 f) jfr. §§ 15-3 (7) og 15-6
- Hovedavtalen § 18 – vilkår for prøvetid
- Hovedavtalens § 19 nr. 5 – oppsigelsesfrist ved prøvetid

# Likestilling og diskriminering

- Likestillingsloven
- Arbeidsmiljøloven kap. 13
- Hovedavtalen § 17





finans  
FORBUNDET