**FASIT TIL OPPGAVER OM TEMA MÅLINGER OG PERSONVERN**

1. Kan arbeidsgiver iverksette kontrolltiltak som nevnt i aml § 9 med grunnlag i arbeidstakerne samtykke?

**Svar:** Nei, dersom vilkårene for iverksettelse av kontrolltiltak som nevnt i aml. § 9 ikke er oppfylt kan ikke det erstattes med et samtykke.

1. Hva er hovedregelen for registrering av personopplysninger?

**Svar:** Hovedregelen er at det er et forbud mot å behandle personopplysninger - personopplysningslovens § 8

1. Hva er grunnlaget for innhente personopplysninger i et arbeidsforhold?

**Svar:** a) Dersom den registrerte har samtykket

b) Dersom det er fastsatt i lov at det er adgang til slik behandling

c) Dersom det er nødvendig

for å kunne for å oppfylle en avtale

oppfylle en rettslig forpliktelse

for å ivareta vitale interesser eller utføre oppgave av allmenn interesse

for å utøve offentlig myndighet

for å ivareta en berettiget interesse, og hensynet til personvernet ikke overstiger denne

1. Hvilken holdning har forbundet til bruk av samtykke som grunnlag for bruk av målesystemer?

**Svar:** Det er vanskelig å tenke seg at en medarbeider som blir forespurt om å gi sitt samtykke til målinger er i stand til å gi et kvalifisert samtykke når lederen ber deg undertegne på en samtykkeerklæring. Det vil være svært tilnærmet umulig å svare nei. Vi mener derfor at samtykke ikke er egnet som grunnlag for bruk av målesystemer i arbeidslivet. Se også samtykke i forhold til kontrolltiltak som beskrevet i aml. § 9

1. Hva slags holdninger har ansatte i finansnæringen til bruk av målesystemer?

**Svar:** Svært mange mener at målinger er ok når formålet er saklig og fornuftig å bruken av måleresultatene foregår i henhold til personvernreglene.

1. Hva kan erstatte målinger som virkemiddel for oppfølging av de ansatte?

**Svar:** God ledelse - som leder kommer man svært langt med nærhet og god relasjon til medarbeiderne