

# Lov- og avtaleverket



Per Christian Larsen  
Anne Ruth Fedje Eckholdt

**finans**  
FORBUNDET



**Relasjons-  
kompetanse**

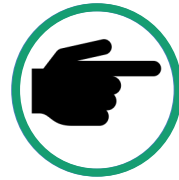


**Lov- og  
avtaleverk**



**Nærings-  
forståelse**

Lov- og  
avtaleverk



«ARBEIDSRETT»

TARIFFAVTALER  
OG HIERARKI

TOPP 3 FOR  
TILLITSVALGTE

ARBEIDSGIVERS  
STYRINGSRETT

KONFLIKT-  
MEKANISMER

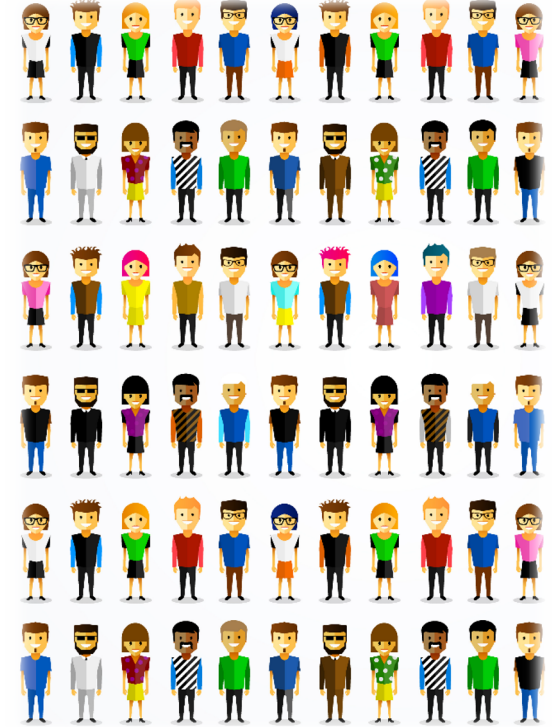


## INDIVIDUELL ARBEIDSRETT

Forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker

## KOLLEKTIV ARBEIDSRETT

Kollektive rettigheter og plikter for ansatte som er omfattet av tariffavtalene – dvs. dine medlemmer



ARBEIDSRETT



TARIFFAVTALER



TOPP TRE



STYRINGSRETEN



KONFLIKT



Yrkesskadeforsikringsloven Avtaleloven  
Menneskerettslova  
Arbeidstvistloven  
Arbeidsmiljøloven  
Likestillingsloven  
Grunnloven Ferieloven Allmennaksjeloven  
Lønnsgarantiloven  
Personopplysningsloven  
Aksjeloven Ferieloven  
Folketrygdloven  
Permitteringslønnsloven Innskuddspensjonsloven



ARBEIDSRETT



TARIFFAVTALER



TOPP TRE

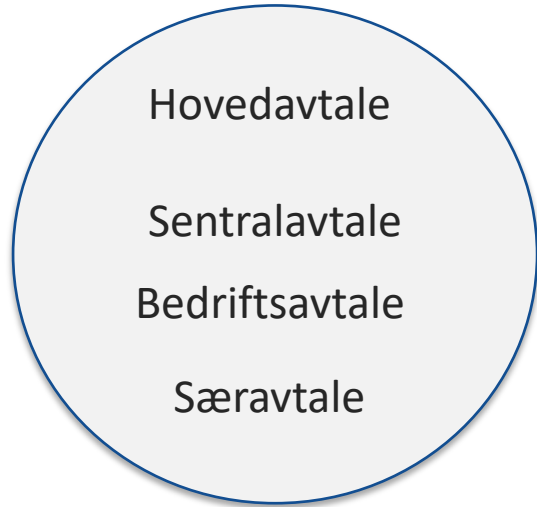


STYRINGSRETTE



KONFLIKT

# Finansforbundets tariffavtaler



ARBEIDSRETT



TARIFFAVTALER



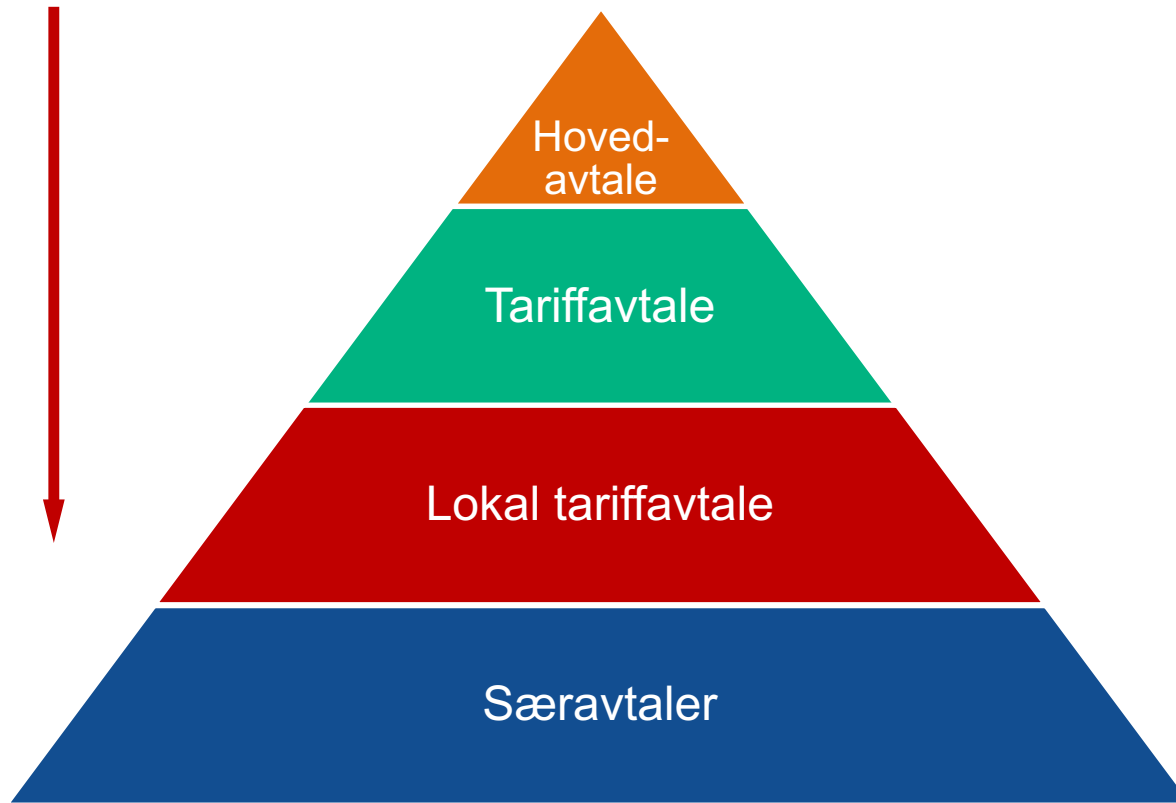
TOPP TRE



STYRINGSRETTE



KONFLIKT



ARBEIDSRETT



TARIFFAVTALER



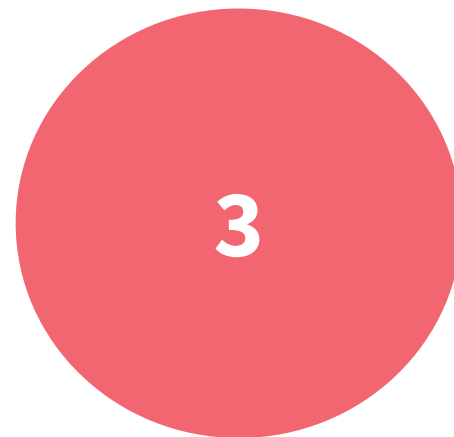
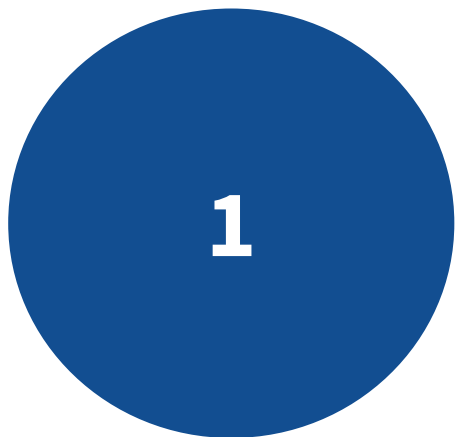
TOPP TRE



STYRINGSRETTE



KONFLIKT



ARBEIDSRETT



TARIFFAVTALER



TOPP TRE



STYRINGSRETEN



KONFLIKT

# Dialog og samarbeid i bedriften

## OVERFOR LEDELSEN

- "Medbestemmelse"
- Kontakte ledelsen så ofte du ønsker
- Antall møter per år
- Faste utvalgsmøter
- Ansettelser
- Lønn

## OVERFOR MEDLEMMER

- Bistå medlemmet i forbindelse med
  - Drøfting v/oppsigelse
  - Omstillinger
  - Feriespørsmål
  - Sykdom
  - «Alt annet» jobbrelatert



ARBEIDSRETT



TARIFFAVTALER



TOPP TRE



STYRINGSRETTE



KONFLIKT

# Innflytelse og påvirkning i bedriften

## Drøfting

- Diskutere og utveksle synspunkter i aktuelle saker *før arbeidsgiver treffer en beslutning*

## Forhandlinger

- Diskutere og utveksle synspunkter i aktuelle saker *for å komme frem til en felles beslutning*

Gjennom drøfting og forhandling påvirker de tillitsvalgte bedriftens retning og drift i **vesentlig grad**. Derfor er dette vår aller viktigste oppgave.



ARBEIDSRETT



TARIFFAVTALER



TOPP TRE



STYRINGSRETTE



KONFLIKT



## Nødvendig tid ...

«Den tillitsvalgte har rett til nødvendig fri og avlastning i sitt daglige arbeid for å ivareta sine funksjoner som tillitsvalgt.»



Denne retten er nedfelt i **alle** hovedavtalene våre.



ARBEIDSRETT



TARIFFAVTALER



TOPP TRE



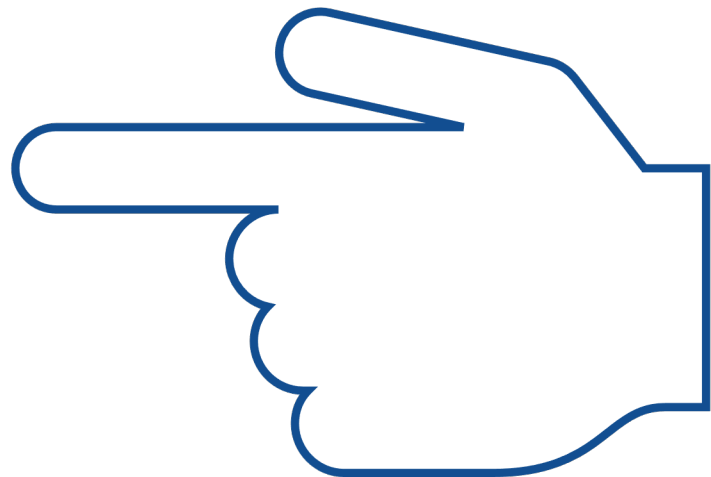
STYRINGSRETTE



KONFLIKT

# Arbeidsgivers styringsrett

Arbeidsgivers rett til å lede, fordele, organisere og kontrollere arbeidet, samt rett til å inngå arbeidsavtaler og bringe dem til opphør.



ARBEIDSRETT



TARIFFAVTALER



TOPP TRE

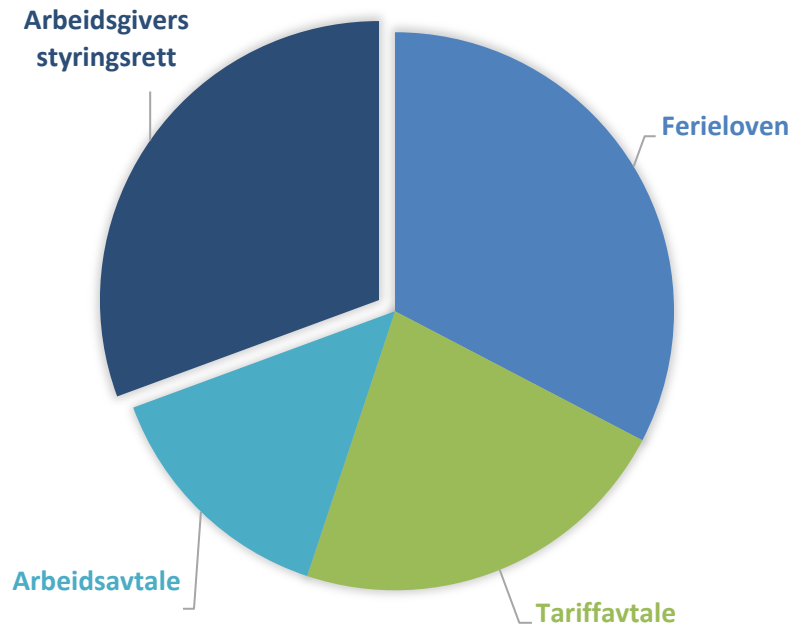


STYRINGSRETTE

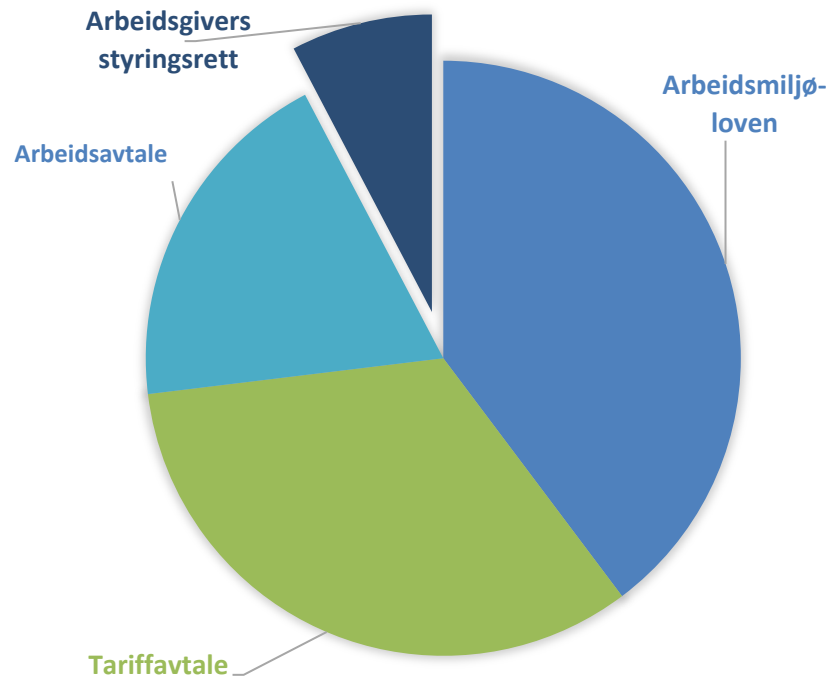


KONFLIKT

# Feriespørsmål



# Arbeidstidsspørsmål



ARBEIDSRETT



TARIFFAVTALER



TOPP TRE



STYRINGSRETTE



KONFLIKT

# Når ting går skeis...

## I det daglige

- «Bare» uenighet, eller brudd på lov eller tariffavtale?
- «Løfte saken ett hakk»

## Uenighet

- Sette ned foten
- "Løfte saken ute av huset"

**TIPS: Kontakt alltid sekretariatet**



ARBEIDSRETT



TARIFFAVTALER



TOPP TRE



STYRINGSRETTE



KONFLIKT

# finans

FORBUNDET

