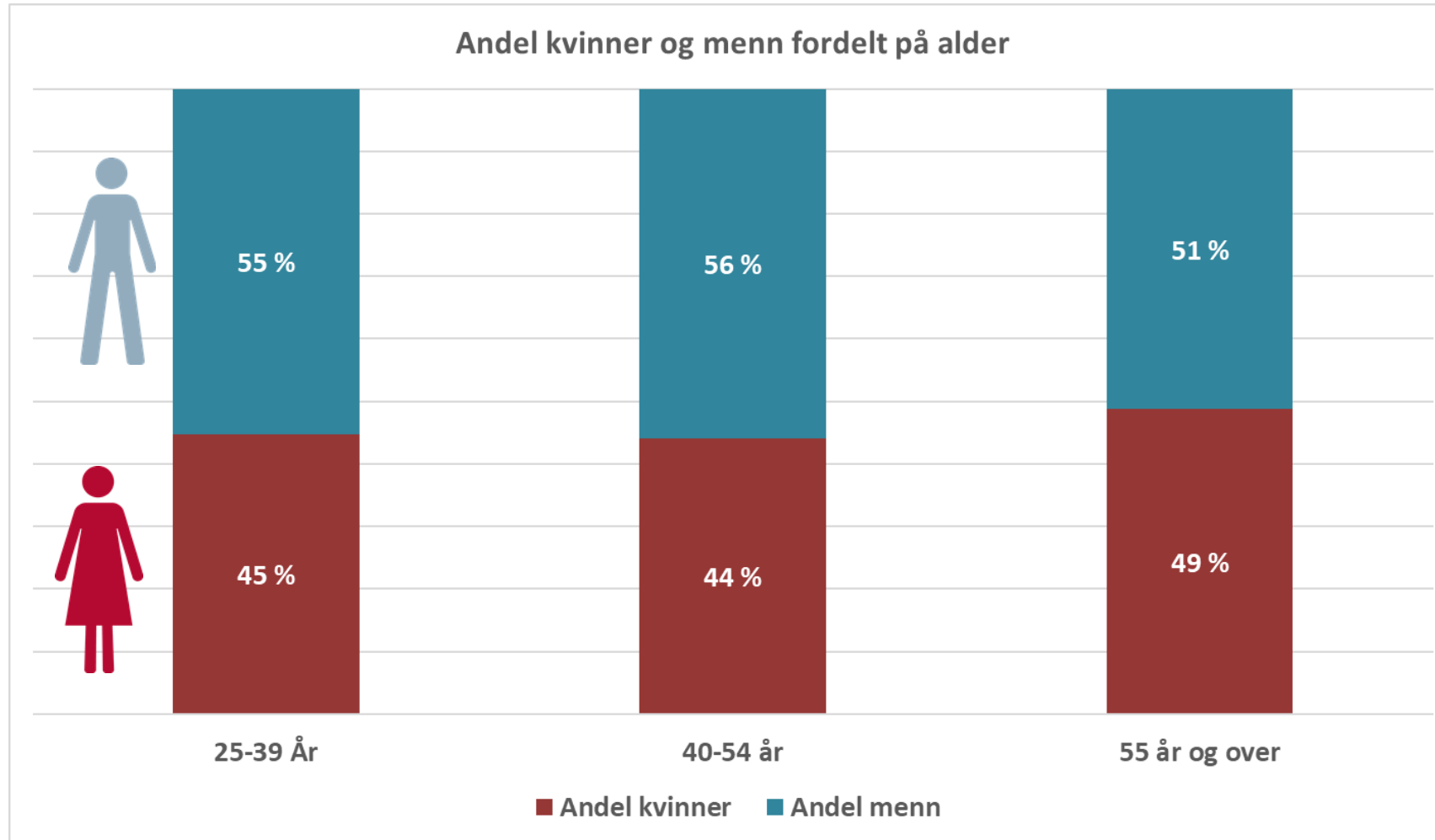




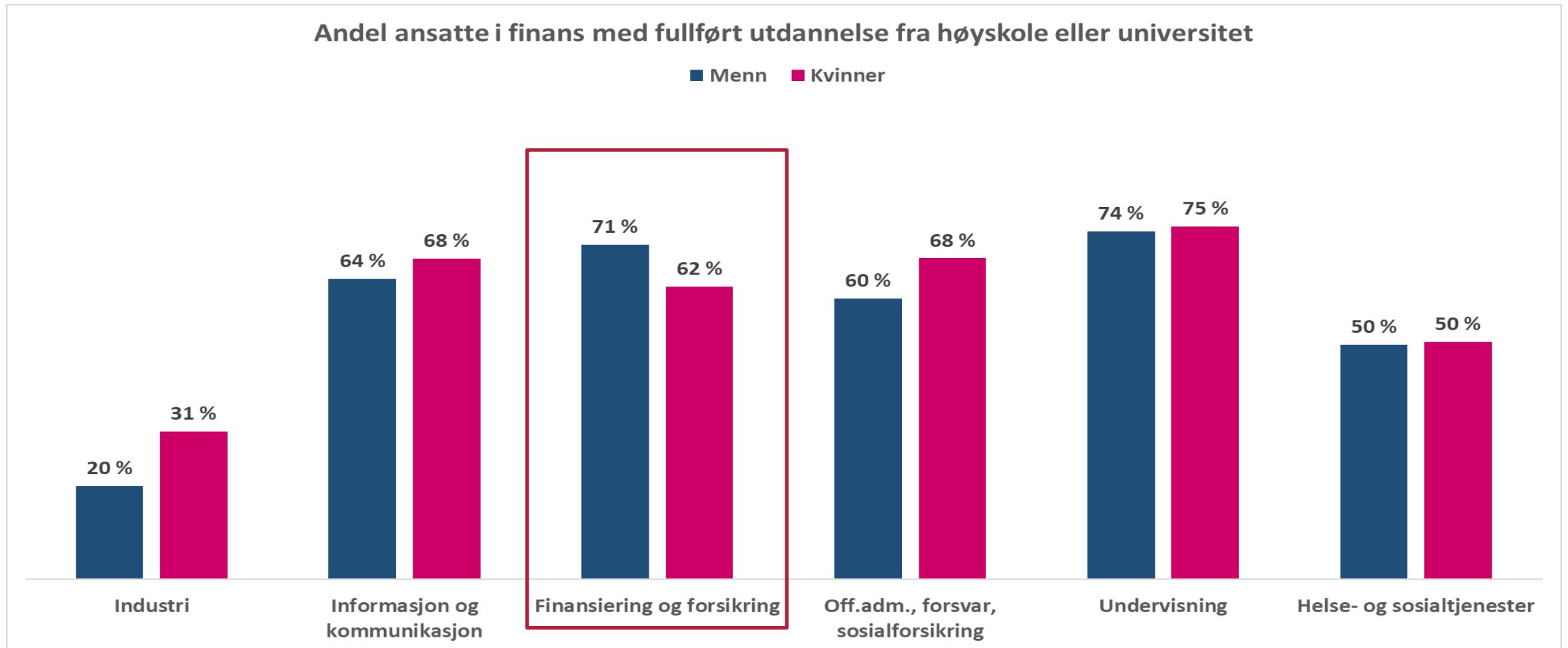
# Likestillingsindikatorene 2020

# Jevn og stabil kjønnsfordeling



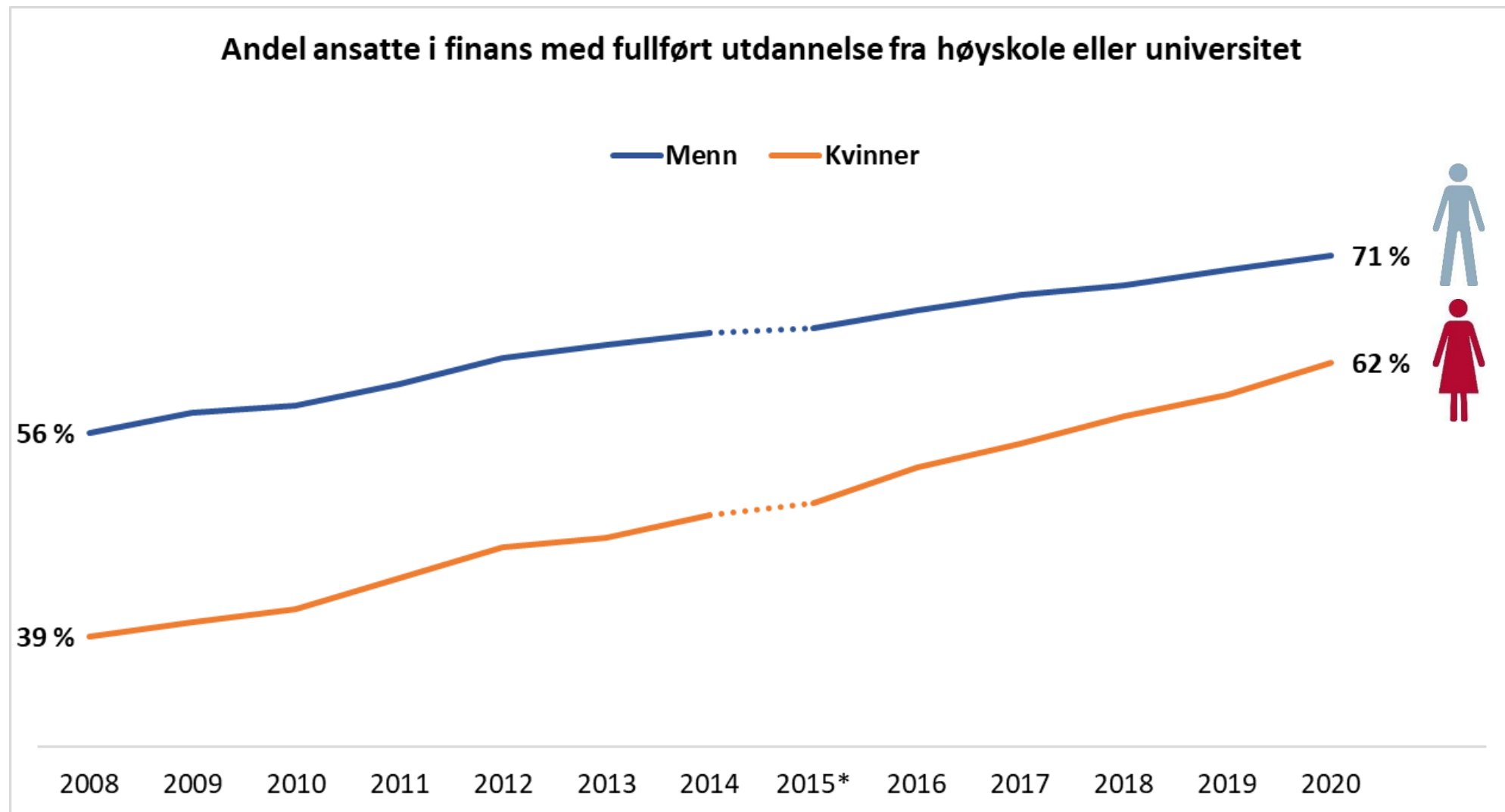
Kilde: SSB lønnsstatistikk for finansnæringen

# Kvinneandelen med høyere utdanning øker mer enn menn



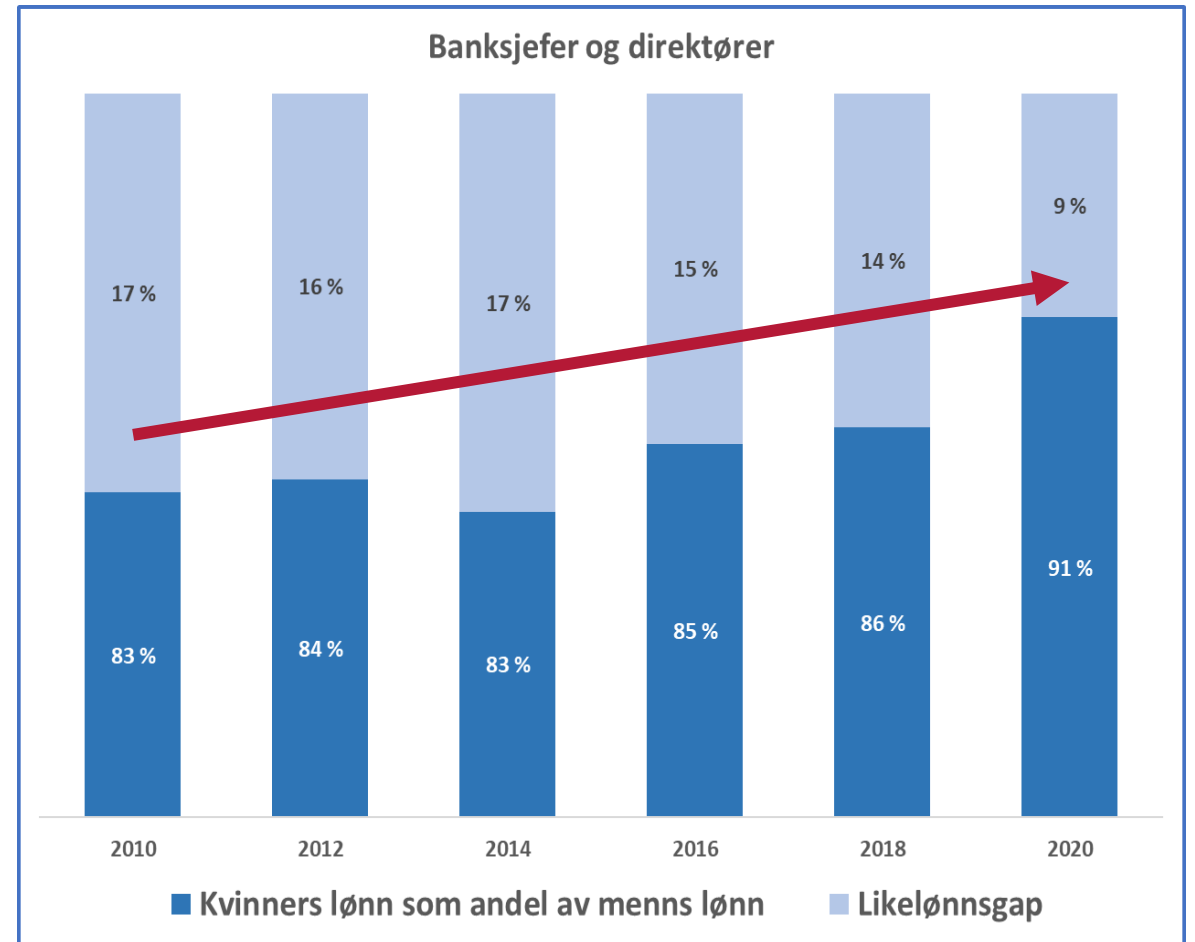
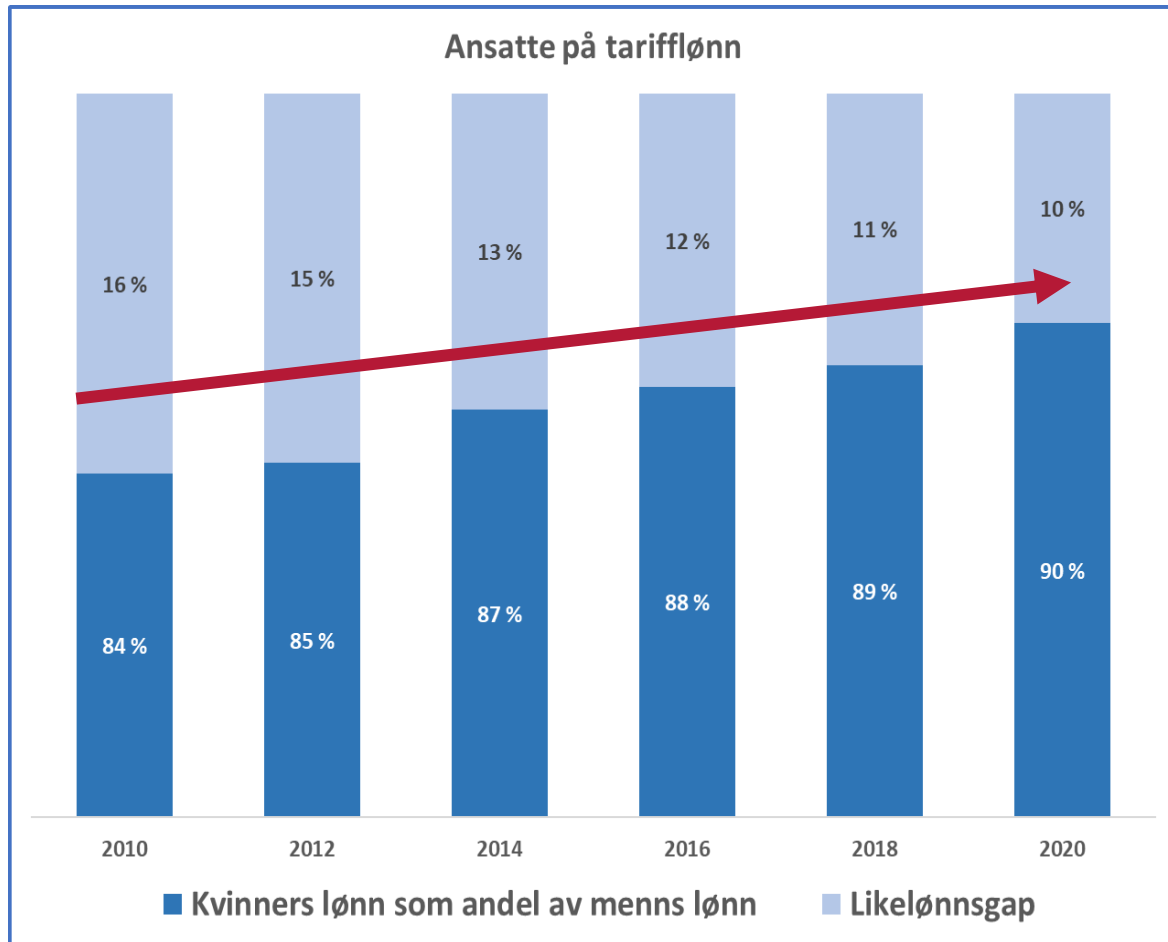
Kilde: Lønnsstatistikk 2020, SSB

# Utdanningsgapet er i ferd med å tettes



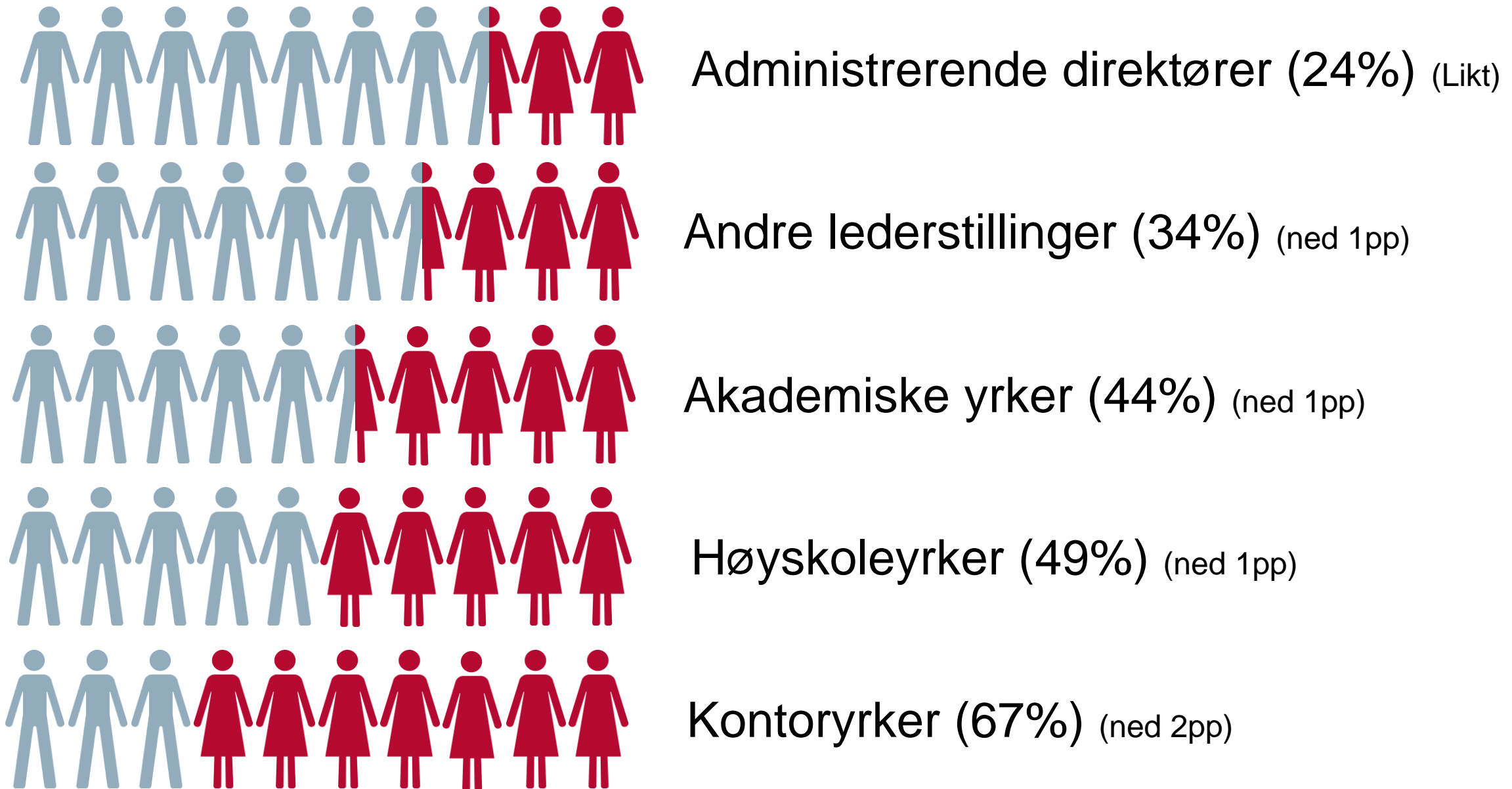
\*Brudd i statistikken i 2015. Kilde: Lønnsstatistikk for finansnæringen, SSB

# Redusert lønns­gap regulativlønte og ledere



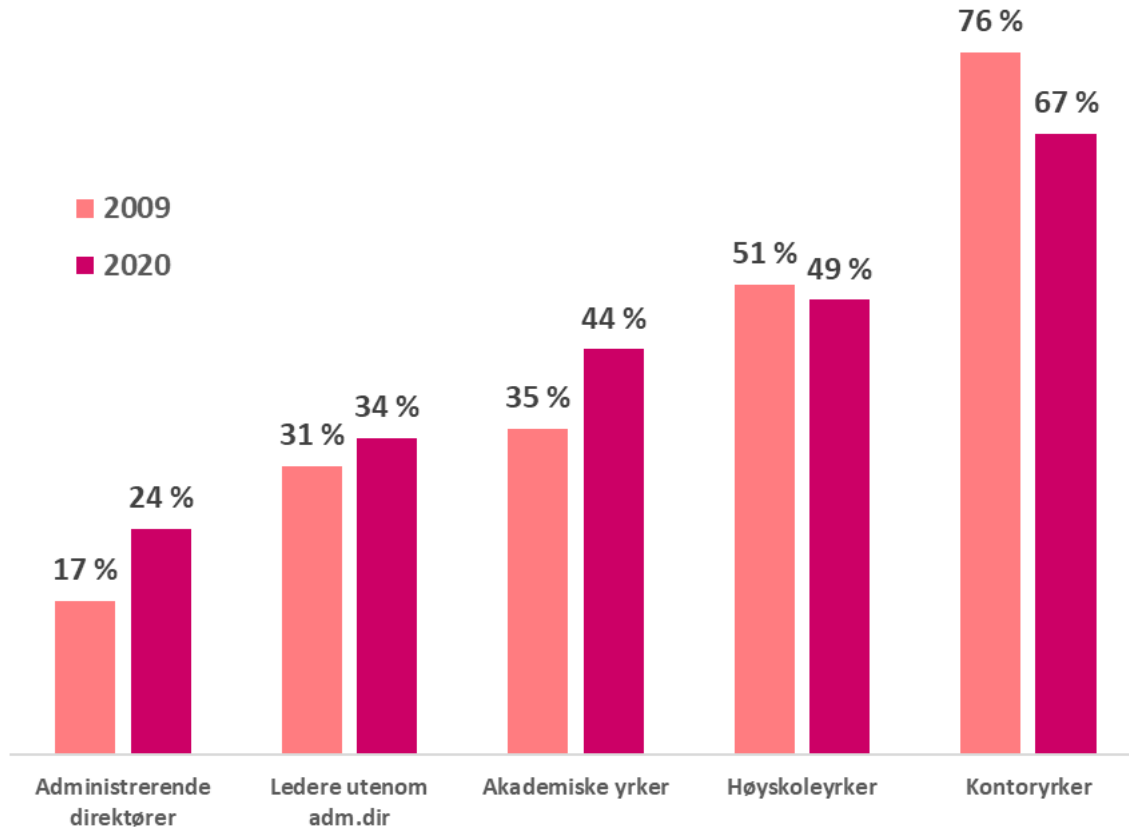
Samlet lønn for heltidsansatte i bedrifter innen bank og forsikring med arbeidsgivermedlemskap i Finans Norge. Kilde: Finans Norges forhandlingsstatistikk fra SSB.

# Kvinneandel i ulike yrkesgrupper i finans



# Flere kvinner inn i ledelse og akademiske yrker

Andel kvinner i ulike yrkesgrupper i finans

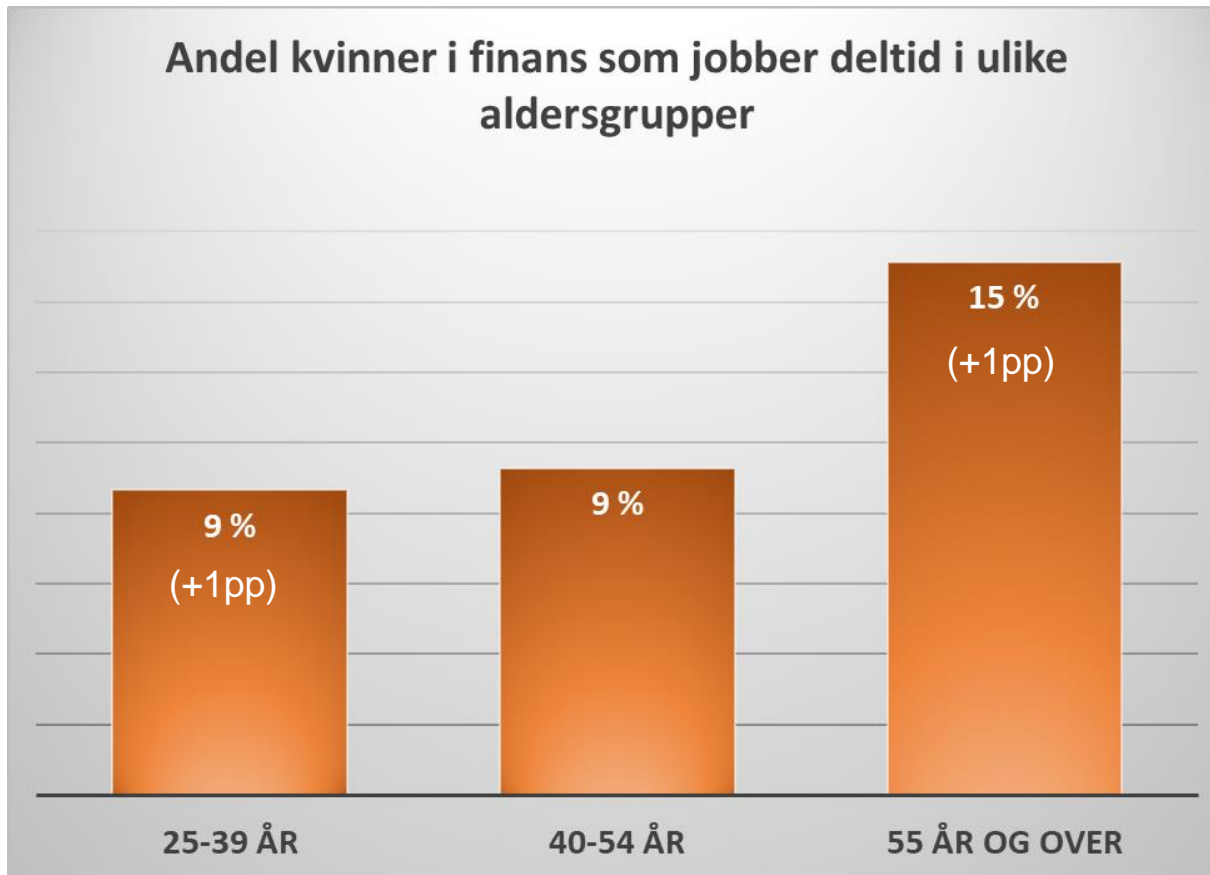


2020

- 2 100 kvinnelige administrerende direktører og andre ledere (uendret)
- 5 500 kvinnelige akademikere (økning ca 350)
- 13 400 kvinner i høyskoleyrker (ca 50 færre)
- 1 110 kvinner i kontoryrker (uendret)

Kilde: Lønnsstatistikk for finansnæringen, SSB

# Alder avgjør deltid



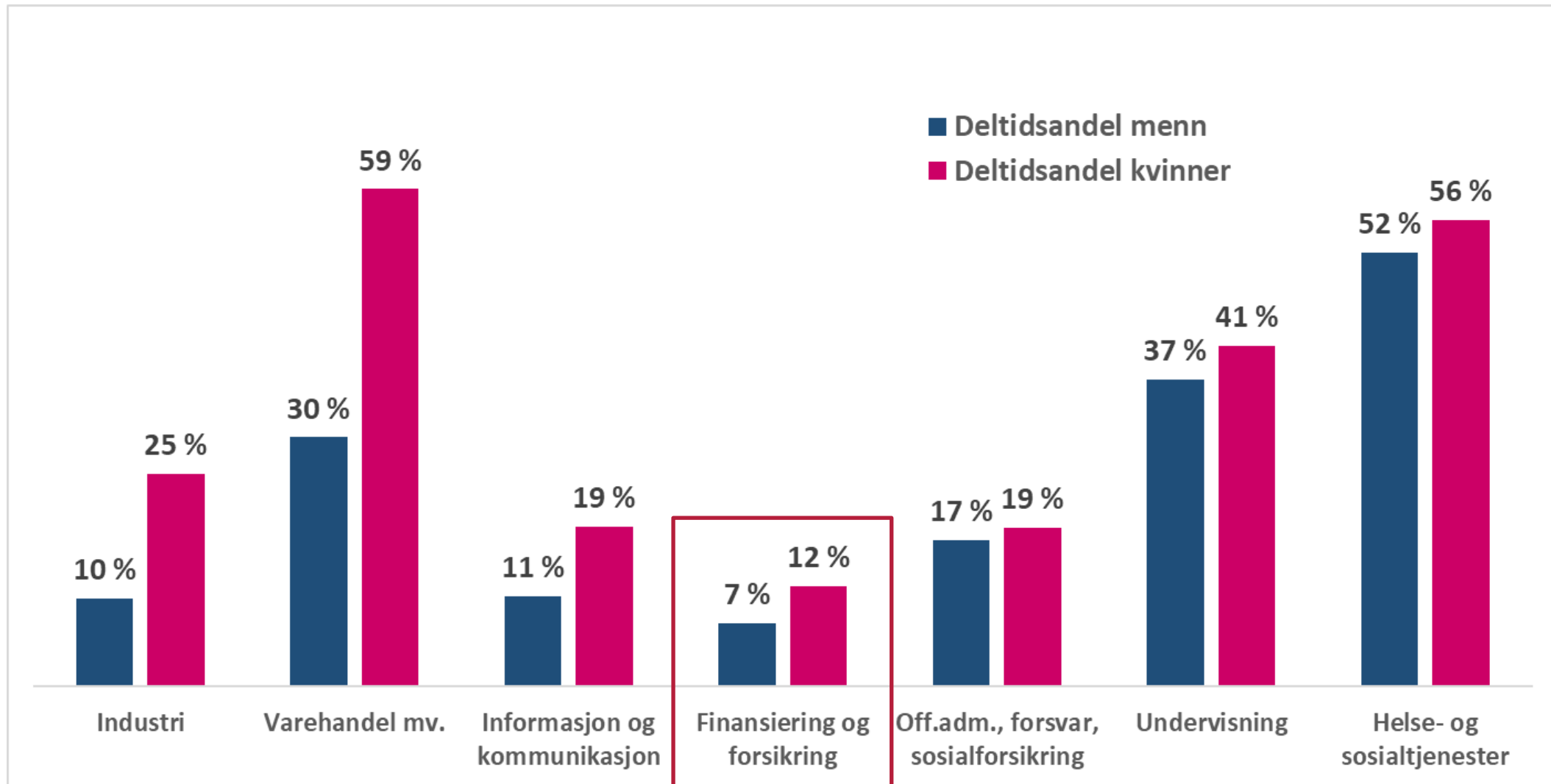
## Få jobber deltid i finans

- 12% kvinner og 7% menn jobber deltid
- Deltidsarbeid er mest vanlig blant de eldste og de aller yngste (under 25 år)
- Deltid er minst vanlig i småbarnsfasen (30-34 år)

Kilde: Lønnsstatistikk for finansnæringen 2020, SSB.

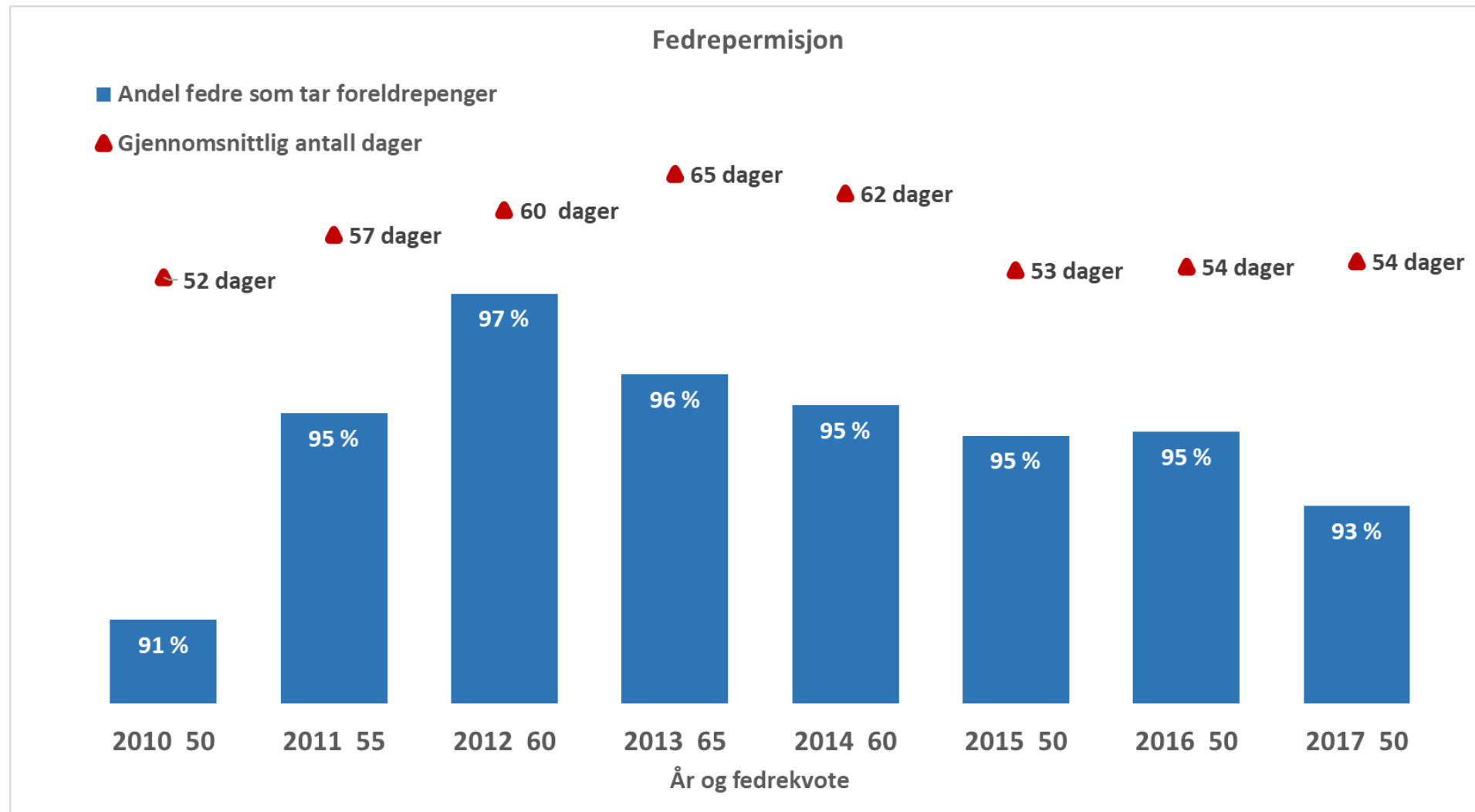


# Lav deltidsandel for begge kjønn



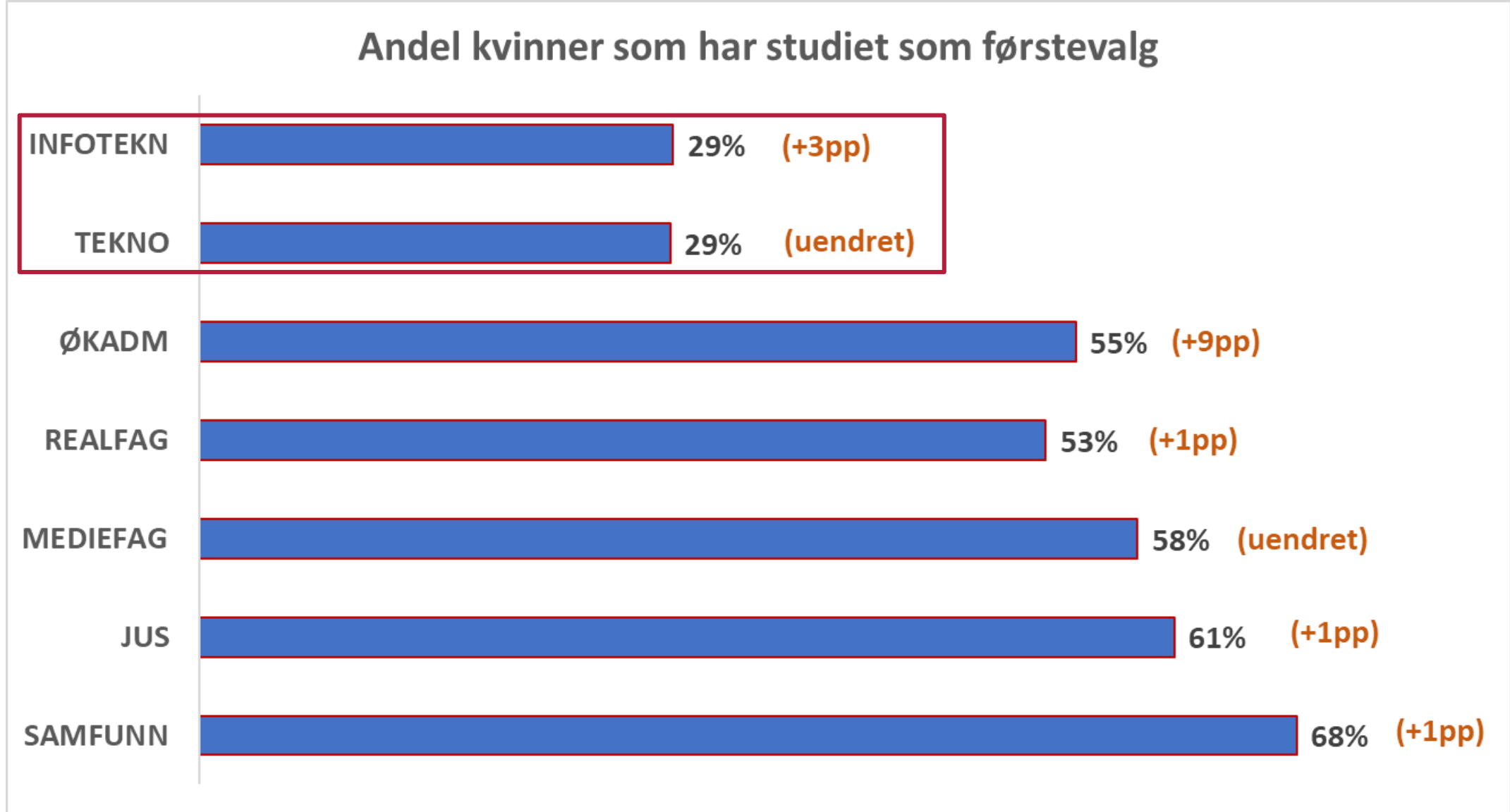
Kilde: Lønnsstatistikk 2020, SSB

# Fremdeles tar de aller fleste fedre i finans ut fedrekvoten



Kilde: NAV, Uttak av foreldrepenger i finansnæringen

# Få kvinner i teknologistudier kan forverre lønnsgapet



Kilde: Samordnet opptak, 2020